

Centrum sociálnych služieb AMETYST, 094 01 Tovarné 117



**Výročná správa o činnosti a hospodárení poskytovateľa
sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského
samosprávneho kraja za rok 2018**

Tovarné, 26.04. 2019

OBSAH

1. Základné údaje	3
2. Prehľad a plnenie poskytovaných soc. služieb	4
3. Prehľad a plnenia zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti	15
4. Prehľad a plnenie personálnych štandardov	16
5. Ekonomické ukazovatele poskytovania soc. služieb	20
6. Hospodárenie a nakladanie s majetkom	24
7. Kontrolná činnosť externá, interná	26
8. Úspechy zariadenia, inovácie a vízia	28

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Názov organizácie :	Centrum sociálnych služieb AMETYST
Sídlo organizácie :	094 01 Tovarné 117
Kraj a okres :	Prešovský, okres Vranov n/ Topľou
Štatutárny zástupca :	PhDr. Jozef Sabol
IČO :	00696374
DIČ :	2020635485
Právna forma :	rozpočtová organizácia
Zriaďovateľ :	Prešovský samosprávny kraj (PSK)
Forma sociálnej služby :	celoročná pobytová
Kapacita zariadenia :	180 prijímateľov
Prijímatelia :	dospelí občania so zdravotným postihnutím
Bankové spojenie : č. účtu / IBAN	Štátna pokladnica 7000511523/8180 SK59 8180 0000 0070 051 1523
Kontakt :	Te l: 057 4495225, e-mail : riaditel@cssametyst-tovarne.vucpo.sk www.cssametyst.eu

2. PREHĽAD A PLNENIE POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

2.1 Druh sociálnej služby a cieľová skupina

Centrum sociálnych služieb AMETYST (ďalej len CSS) je zariadením v pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja.

V súčasnosti je CSS svojou kapacitou 180 prijímateľov najväčším zariadením v PSK a poskytuje sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Poskytujeme päť druhov služieb :

- Špecializované zariadenie kapacita 100 miest
- Domov sociálnych služieb 50 miest
- Zariadenie pre seniorov 6 miest
- Zariadenie podporovaného bývania 12 miest
- Útulok 12 miest

Prijímatelia sú ubytovaní v jednolôžkových a dvojlôžkových izbách. WC, kúpeľne sú spoločné pre prijímateľov bývajúcich na jednej chodbe.

Vybavenie izby: lôžko, nočný stolík, kreslo, konferenčný stolík, skriňa. Prijímateľ má možnosť zariadiť si izbu vlastným nábytkom.

2.2 Poslanie a cieľ

Poslaním zariadenia je poskytovať služby pre určitú špecifickú skupinu občanov, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku.

Sociálne služby chceme projektovať na základe reálnych potrieb klienta s dôrazom na humanizáciu prostredia, a to ako v oblasti personálnej, priestorovej i materiálno – technickej / z dôvodu zmien zloženia prijímateľov sociálnej služby, ktorým sa v zariadení sociálne služby poskytuje.

2.3 Skladba prijímateľov sociálnej služby

K 31.12.2018 CSS AMETYST poskytovalo sociálne služby 167 prijímateľom :

Druh zariadenia	počet prijímateľov	z toho muži	ženy
Špecializované zariadenie	76	31	45
Domov sociálnych služieb	71	57	14
Zariadenie pre seniorov	7	3	4
Zariadenie podporovaného bývania	12	9	3
Útulok	1	1	0

V priebehu roka 2018 bolo do zariadenia celkovo :

- prijatých 42 prijímateľov
- odišli 32 prijímatelia
- preradení do iného zariadenia 5 prijímatelia
- zomrelo 16 prijímateľov

Štruktúra prijímateľov podľa stupňa odkázanosti :

stupeň	ŠZ	DSS	ZpS	ZPB
II.	0	0	0	3
III.	0	6	0	3
IV.	0	1	5	2
V.	12	10	1	3
VI.	64	54	1	1
Spolu	76	71	7	12

Skladba prijímateľov podľa mobility :

mobilita	ZpS	DSS	ŠZ	ZPB	Útulok
mobilní	4	45	34	11	1
čiastočne mobilní	2	11	17	1	0
prevažne imobilní	1	5	0	8	0
úplne imobilní	0	10	17	0	0

Skladba prijímateľov podľa veku :

Vekové zloženie prijímateľov	Počet prijímateľov
do29 r.	2
od 30 – 39 r.	4
od 40 – 59 r.	46
od 60 - 74 r.	61
Od 75 – 89r.	50
Nad 90	4
Celkom	167

2.4 Odborné, obslužné a ďalšie činnosti:

CSS AMETYST poskytuje tieto **odborné činnosti** :

- Základné sociálne poradenstvo
- Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- Ošetrovateľská starostlivosť
- Sociálna rehabilitácia

Obslužné činnosti:

- Stravovanie
- Ubytovanie
- Pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

d'alsie činnosti:

- utváranie podmienok na úschovu cenných vecí,
- zabezpečenie záujmovej činnosti,
- zabezpečenie pracovnej terapie,
- poskytnutie nevyhnutného osobného vybavenia

Iné činnosti :

- o Kaderníctvo
- o Manikúra
- o Pedikúra
- o Relaxačná masáž
- o Kozmetika

2.5 Stravovanie

CSS sa poskytuje prijímateľom racionálna, diabetickú alebo bezlepkovú stravu podľa odporúčania lekára. Jedlo sa pripravuje v súlade so zásadami zdravej výživy.

Poskytovali sme 5 druhov jedál - raňajky, desiata, obed, olovrant a večera, pre diabetikov aj druhá večera.

Prijímatelia majú možnosť si vybrať, koľko druhov jedál budú odoberať. Podmienka však je, že musia odobrať jedno hlavné a jedno vedľajšie jedlo.

Pri zostavovaní jedálneho lístka sa dbá na pestrosť stravy, ale aj na finančné možnosti. Jedálny lístok je prispôbený ročnému obdobiu, cirkevnému kalendáru a miestnym tradičným jedlám. V zariadení sa dbá na dodržiavanie pitného režimu, ktorý je v staršom veku veľmi dôležitý. Pri príprave jedál sú volené šetriace spôsoby prípravy - varenie, dusenie a pečenie.

Na stravovanie (jedálny lístok, pestrosť stavy, veľkosť porcií ...) dohliada Stravovacia komisia, ktorej členmi sú zástupcovia CSS AMETYST i prijímateľov sociálnych služieb.

Cena celodennej stravnej jednotky

- Racionálna strava 3,48 € (z toho 2,90 € hodnota potravín)
- Diabetická strava 4,34 € (z toho 3,62 € hodnota potravín)
- Bezlepková diéta 4,34 €

Počet porcií odobranej stravy za r. 2018						
Druh stravy	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera	II. večera
racionálna	47 107	38 691	47 107	38 328	46 759	
diabetická	7 035	6 670	7 035	6 335	7 035	6 336
bezlepková	365	0	365	0	365	
zamestnanci			14 823			
cudzí stravníci			1 509			
Spolu:	54 507	45 361	70 839	44 663	54 159	6 336

2.6 Aktivizácia a voľnočasové aktivity prijímateľov

Naši prijímatelia majú možnosť aktívneho trávenia voľného času. Každý prijímateľ podľa svojich schopností, možností a záujmu si organizuje svoj voľný čas sám. Denne sú prijímateľom cez domový rozhlas ponúkané aktivity a podľa toho, ako sa prijímateľ rozhodne, trávi svoj voľný čas. Aktivity sú ponúkané denne v dopoludňajších aj popoludňajších hodinách. Okrem rozhlasu sú prijímatelia pozývaní aj osobne. Na aktivizácii sa najčastejšie podieľajú sociálni pracovníci a ergoterapeuti. Každý z nich má vypracovaný svoj plán aktivít a prijímateľ si tak môže vybrať spomedzi viacerých aktivít tú, ktorá je pre neho najzaujímavejšia. Činnosti sú zamerané hlavne na ergoterapiu, kulinoterapiu, biblioterapiu, tréning pamäte, pohybovo-relaxačné cvičenia a pod. Aktivity vedú prijímateľov k činnosti vhodnou a nenásilnou formou. Cieľom vhodne zvolených zmysluplných činností je dosiahnuť maximálny stupeň funkčnosti v aktivitách denného života. Pomáhajú udržiavať pravidelný denný režim, čo je pre prijímateľov s Alzheimerovou chorobou a demenciou veľmi dôležité. Odvádzajú prijímateľov od pasivity a pohodlnosti, zlepšujú ich kvalitu života, prispievajú k integrácii prijímateľov do spoločnosti, podporujú vzájomné stretávanie sa.

Nezabúdame ani na individuálne aktivity u imobilných prijímateľov, ktoré vykonávame priamo na izbách. V práci s imobilnými prijímateľmi okrem iného využívame techniky biblioterapie (čítanie kníh), ďalšie aktivity zamerané na kognitívnu rehabilitáciu (tréningy pamäte, rozhovory...) a pod.

Z voľnočasových aktivít, ktoré zariadenie prijímateľom umožňuje je najviac, hlavne u žien, obľúbený klub ručných prác, muži radi prichádzajú do drevárskej dielne. V zimnom období spoločne hrajú spoločenské hry, spievajú náboženské piesne, čítajú knihy, premietajú si filmy. Populárne sú aj vedomostne súťaže, hádanky, krížovky a pod. V letnom období prijímatelia svoj voľný čas trávia prechádzkami v prírode, posedeniami pod altánkom, kde je možnosť zahrať spoločenské hry ako kolky, stolný tenis, ale aj karty.

Prijímateľom je k dispozícii aj knižnica s beletriou, náučnou, náboženskou, či inou literatúrou.

Nezabúdame ani na duchovný život našich prijímateľov. Tí majú možnosť prijať sviatosť zmierenia, zúčastniť sa sv. omše alebo modlenia sv. ruženca, krížovej cesty priamo v kaplnke zariadenia. Svätá omša sa slúži každú sobotu. Do zaradenia prichádzajú rímsko-katolícky kňaz, grécko-katolícky kňaz, pravoslávny kňaz, evanjelická farárka.

V zariadení aktívne pracuje výbor obyvateľov, ktorí sa pravidelne schádzajú 1x za štvrtýrok a podľa potreby.

Sociálni pracovníci a ergoterapeuti sa podieľajú aj na organizovaní kultúrno-spoločenských akcií pre prijímateľov, ktorých bolo tento rok bolo viac ako dosť. Kultúrno-spoločenská činnosť je zameraná na záujmové, spoločenské, športové a kultúrne aktivity, ktoré sa organizujú počas celého roka, súvisia so spoločenskými udalosťami, či aktuálnymi sviatkami, ktoré v tom čase prebiehajú.

Prehľad aktivít realizovaných v roku 2018

Celodomový turnaj v spoločenských hrách

Realizujeme ho vždy v mesiaci január pre prijímateľov, ktorí radi súťažia, chcú si overiť svoje schopnosti a príjemne stráviť voľný čas. Súťažia v disciplínach ako je šach, karty, človeče nehnevaj sa, lúštenie krížoviek. Víťazi jednotlivých disciplín sú vždy odmenení.



Do turnaja sa veľmi radi zapájajú aj ženy.



Vedomostná súťaž o Prešovskom kraji.

Súťaží sa v oblasti prírodných krás, histórie, ľudových tradícií, kultúry. Súťaž je vlastne zhrnutie vedomostí, precvičovaných na tréningoch pamäte, ktoré sa realizujú každý týždeň. Zo strany prijímateľov je veľký záujem o tieto tréningy.

Medzinárodný deň žien .

Tradične sme oslávili 8. Marca Medzinárodný deň žien. O bohatý program sa postarali muži v speváckom klube a pohostenie sme si pripravili v kuchynke, kde sme si podľa receptov z kuchyne starých mám upiekli koláče.

Vlasy koruna krásy.

V rámci tejto aktivity prijímatelia majú možnosť nielen počuť, ako sa starať o vlasy, ale aj majú možnosť praktických ukážok. Táto aktivita je veľmi obľúbená hlavne medzi ženami.

Stavanie mája spojené s opekačkou.

Každý rok prijímatelia spolu s ergoterapeutkami donesú z blízkeho lesa tzv. " mája", ktorý spoločne postavíme pred budovou zariadenia. Prijímatelia spevom vítajú 1. Máj. Celá akcia vyvrcholí posedením pri hudbe, opekačke.

Opekačka v lese spojená s túrou.



Výmenný pobyt prijímateľov v družobnom zariadení ČR – Přelouč.

Zúčastnili sa ho 4 prijímatelia a 2 zamestnanci. Prijímatelia sa zúčastnili aktivít realizovaných v zariadení a zamestnanci sa zapojili do pracovného chodu.

Výlet prijímateľov ČR do blízkeho mesta Humenné.



Výstup na hrad Čičva.

Prijímatelia a zamestnanci spoznali aj kultúrne pamiatky Slovenskej republiky.



Výstava výrobkov v CSS AMETYST.

Naše zariadenie umožňuje prijímateľom tráviť svoj voľný čas podľa vlastného výberu. Majú možnosť navštevovať rôzne kluby, terapeutické dielne, kde sa môžu realizovať podľa svojich schopností a možnosti. V rámci ergoterapie naši prijímatelia vyrábajú množstvo výrobkov. Niektoré sme odprezentovali na spoločnej výstave, ktorá sa konala v kultúrno-spoločenskej sále CSS AMETYST. Výstava bola pripravená pre širokú verejnosť, či už pre našich prijímateľov, ich rodinných príslušníkov, zamestnancov i náhodných návštevníkov.





Krídla túžby - regionálne kolo.

V mesiaci jún sa konalo vo Vyšnom Kazimíri v areáli Lysá Hora regionálne kolo Festivalu kultúrnych činností prijímateľov zariadení sociálnych služieb PSK – Krídla túžby 2018. Garantom tohto podujatia bol tento rok DSS vo Vranove nad Topľou. Toto krásne podujatie je prehliadkou tvorivosti, nadania a schopností prijímateľov sociálnych služieb v Prešovskom kraji s cieľom aktivizovať ich, napomáhať ich integrácii, ako aj podporiť tradíciu stretávania sa a prezentácie ľudí so zdravotným postihnutím, seniorov a poskytovateľov sociálnych služieb medzi verejnosťou.



Výlet do Starej Ľubovne

V mesiaci júl 39 prijímateľov a 6 zamestnancov CSS AMETYST sa vydalo na výlet do Starej Ľubovne. Cieľom bolo navštíviť Ľubovniansky hrad a Nestville Park v dedinke

Hniezdne. Výlet sa začal návštevou hradu, prehliadkou Nestvill Parku s prezentáciou, ako sa koňak vyrába a prijímatelia mali možnosť aj ochutnávky.

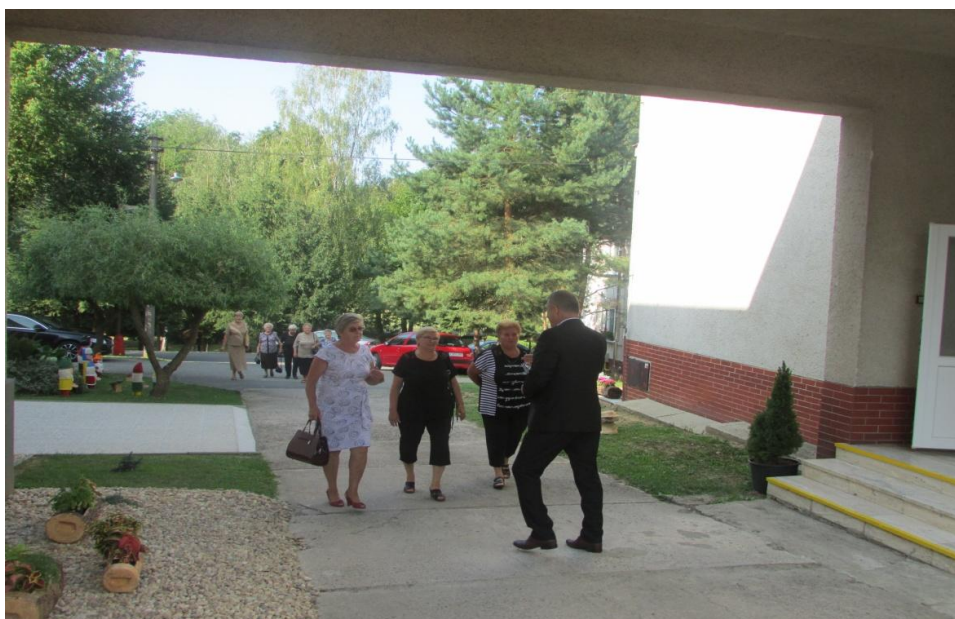
Prehliadka speváckych skupín

V mesiaci august 2018 sa uskutočnila prehliadka speváckych skupín v rekreačnom stredisku Lysá Hora, ktorá sa konala pod záštitou honorárneho konzula Ukrajiny na Slovensku p. Stanislava Obického. Predstavili sa tam spevácke skupiny dôchodcov obcí Prešovského samosprávneho kraja. Je pre nás veľkou cťou, že Okresná jednota dôchodcov vo Vranove nad Topľou nezabúda aj na našich seniorov.



Deň otvorených dverí spojený s oslavou 55. výročia od založenia zariadenia.

V tento deň si návštevníci mali možnosť pozrieť v rámci programu prezentáciu, ako zariadenia vyzeralo v minulosti a zároveň spoznať, ako zariadenia vyzerá teraz, aké služby sa tu poskytujú. Boli pozvaní bývalí zamestnanci, rodinní príslušníci, sponzori, náš zriaďovateľ Prešovský samosprávny kraj, ale aj široká verejnosť.



...bývalé zamestnankyne....

Mesiac úcty k starším Kultúrno-spoločenské posedenie



Vianočné výstavné trhy



Pred Vianocami sa prijímatelia za pomoci ergoterapeutov prezentovali svojimi výrobkami na vianočných výstavných trhoch v blízkom okresnom meste vo Vranove n/T.

Stretnutie s Mikulášom a Vianočná akadémia



Klubová činnosť

Prijímatelia sa denne stretávajú na aktivitách v rámci klubových činnosti, terapii a voľnočasových aktivít.

Klub ručných prác:

strihanie molitanu, výroba vankúšov, kobercov, štrikovanie ...





2.7 Spokojnosť s našimi službami

Sťažnosti

CSS AMETYST neviduje žiadne sťažnosti zo strany prijímateľov, príbuzných ani zamestnancov.

Ďakovné listy

Naopak, dostali sme viacero ďakovných listov od príbuzných našich prijímateľov, ktorí takouto cestou ocenili našu snahu a starostlivosť o ich blízkych. Takéto uznanie nás veľmi tešia a motivujú k ďalšej práci.

3 Prehľad a plnenie zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti

CSS AMETYST sa snaží poskytnúť svojim prijímateľom kvalitnú starostlivosť humánnym a etickým prístupom v súlade s ochranou a rešpektovaním ľudskej dôstojnosti, ľudských práv a základných slobôd.

Ku každému prijímateľovi pristupujeme individuálne, citlivo a profesionálne. Zabezpečujeme im nielen základné fyziologické potreby, ale aj pocit istoty, bezpečia, príjemnej atmosféry, domova a to hlavne prístupom zamestnancov a zmysluplným napĺňaním dňa.

Ošetrovateľská a opatrovateľská starostlivosť

V roku 2018 zariadenie zabezpečovalo ošetrovateľskú a opatrovateľskú starostlivosť v spolupráci s Agentúrou domácej ošetrovateľskej starostlivosti /ADOS/, a sestrami CSS s vysokoškolským vzdelaním a špecializáciou v príslušnom odbore. CSS má svoju ošetrovňu, kam 2x týždenne prichádza obvodný lekár, ktorý navštevuje pacientov v odpoľudňajších hodinách od 14.00 do 16.00 hod, podľa potreby aj dlhšie. Dvakrát mesačne za prijímateľmi prichádzajú dvaja psychiatri, kožný lekár a neurológ.

Ak si to zdravotný stav vyžiada, prijímatelia sú odvázaní na odborné lekárske vyšetrenia do blízkeho mesta.

V roku 2018 bolo proti chrípke zaočkovaných 122 prijímateľov z toho :

- DSS 62
- ŠZ 55
- ZpS 5

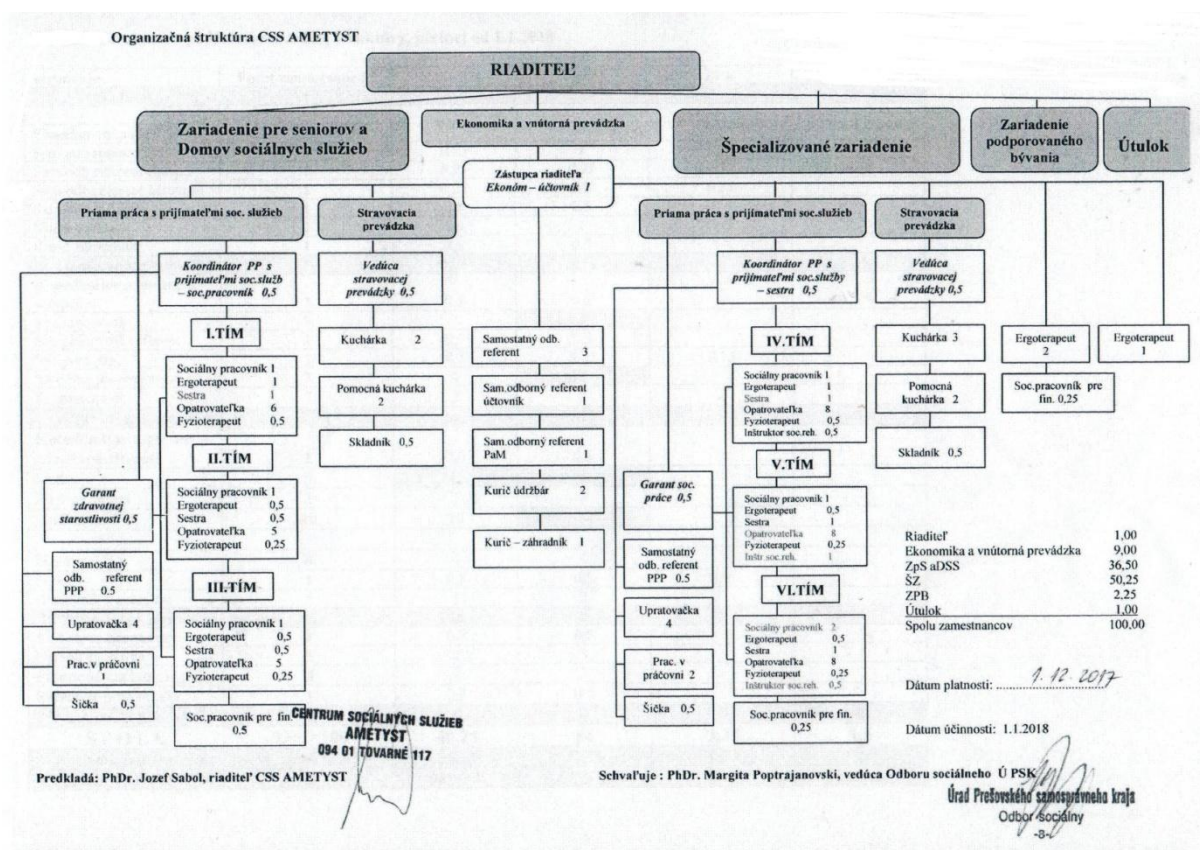
K 31.12.2018 odbornú opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť poskytovalo v CSS AMETYST 41 opatrovateliek, 5 zdravotných sestier a 2 fyzioterapeuti.

4 PREHĽAD A PLNENIE PERSONÁLNYCH ŠTANDARDOV

Personálne podmienky súvisiace s procesom výberu zamestnancov, ich zaškoľovania a adaptácie sa v našej organizácii riadia smernicou upravujúcou prijímanie a zaškoľovanie pracovníkov v CSS AMETYST. K 31.12.2018 pracovalo v zariadení 97 zamestnancov, z toho odborní zamestnanci :

- | | |
|---|----|
| • Koordinátor, garant zdravotnej starostlivosti | 1 |
| • Koordinátor, garant sociálnej práce | 1 |
| • Zdravotná sestra | 5 |
| • Fyzioterapeut | 2 |
| • Sociálny pracovník | 7 |
| • Ergoterapeut | 6 |
| • Inštruktor sociálnej rehabilitácie | 1 |
| • Opatrovateľ | 41 |

4.1 Organizačná štruktúra



plán počtu pracovníkov podľa platnej org.štruktúry v CSS AMETYST	100
Vývoj počtu zamestnancov v jednotlivých rokoch :	
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2013	85
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2014	85
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2015	89
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2016	91
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2017	98
skutočný počet pracovníkov k 31.12.2018	97

Vývoj priemernej mzdy všetkých zamestnancov zariadenia v roku 2018

1q 2018	2q 2018	3q 2018	4q 2018
625,78	624,97	662,92	821,91

Navýšovanie priemerného platu v priebehu rokov :

rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018
535,40	538,07	579,58	601,46	643,08	686,73

4.2 Vzdelávanie zamestnancov

CSS podporuje zamestnancov vo vzdelávaní v oblastiach, ktoré pomôžu pri skvalitňovaní poskytovaných služieb pre prijímateľov formou externých a interných školení v rámci CSS.

Prehľad vzdelávacích aktivít a počet ich účastníkov za rok 2018 :

Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
Supervízia I. polrok a II. polrok	Všetci zamestnanci priamej práce s PSS
Manažér kvality v sociálnych službách	3 zamestnanci: 1 riaditeľ, 2 koordinátorky, garant SP a garant ZS
Školenie sestry – komora sestier	4 sestry pravidelne každý mesiac
Inkontinencia - seminár	Zamestnanci priamej práce s PSS – opatrovatelky, sestry
Reminiscencia v práci so seniormi s demenciou	2 sociálne pracovníčky
Dekorovanie predmetov - ergoterapia	1
Preškolenie vodičov	4
Národný potravinový katalóg	2
Odborná spôsobilosť	1
Školenie / výp.systém MAGMA/ - mzdy	2
Veľká novela zákona o VO	1

V CSS bolo v roku 2018 uskutočnených šesť skupinových **supervíznych stretnutí**. Supervidovaní boli pracovníci priamej práce s prijímateľom sociálnej služby. Supervízia bola realizovaná podľa tímov dvakrát v mesiaci máj 2018. Supervízne stretnutia boli venované individuálnemu plánovaniu a individuálnej práci. Dve supervízne stretnutia boli v júni 2018 na tému empatia – dôležitá vlastnosť pre pracovníkov v sociálnych službách. Posledné dve supervízie boli realizované v novembri 2018 a týkali sa zodpovedného prístupu v práci a určenia si hranice zodpovednosti.

V roku 2018 sa v zariadení úspešne pokračovalo k etablovaniu a rozvoju tímovej práce v zariadení. Zariadenie kladlo dôraz v tomto roku aj na individuálny posun každého pracovníka v duchu tímovej spolupráce. Podporovalo zamestnancov k prijatiu zodpovednosti za svoju prácu bez pocitu strachu. Za týmto účelom bola aktívne využívaná aj supervízia ako efektívny nástroj posúvania kvality poskytovanej sociálnej práce aj na individuálnej úrovni.

Supervízia bola realizovaná externým supervízorom podľa plánu supervízie.

4.3 Zamestnávanie ZP v organizácii

CSS AMETYST sa nevyhýba zamestnávaniu zdravotne postihnutých, na rôznych pracovných pozíciách ich k 31.12.2018 v CSS pracovalo 11.

4.4 Starostlivosť o zamestnancov

Starostlivosť o zamestnancov sa realizuje viacerými spôsobmi –

- zabezpečovanie bezpečného pracovného prostredia
- zabezpečovanie zodpovedajúcich pracovných odevov a ochranných pracovných pomôcok
- príspevkom zamestnávateľa na stravné zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení čiastkou 1,08 € na jeden zamestnanecký obed
- psychorelaxačné aktivity zamestnancov

4.5 SF, prehľad čerpania SF

Účet sociálneho fondu – samostatný bankový účet, tvorený príspevkami vo výške 1,05% z hrubých miezd zamestnancov a používaný v súlade so Zákonníkom práce, Vyššou kolektívnou zmluvou a Kolektívnou zmluvou CSS AMETYST na rok 2018 v rámci sociálnej politiky zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov, ich účasť na kultúrnych a športových podujatiach, či na služby na regeneráciu pracovných síl zamestnancov zariadenia. Konkrétne v 9/2018 sa 46 zamestnancov zúčastnilo dvojdnového relaxačného pobytu v Goralskom dvore v Červenom Kláštore, ktorého súčasťou bol i splav Dunajca na pltiach.

PS financií na účte SF k 1.1.2018 v €	706,68
Skutočný odvod financií na účet SF za 12/2017 - 11/2018	7 085,98
Použitie :	
Príspevok na stravu zamestnancov 12/2017 - 11/2018	3 686,80
Naturálne plnenie – zájazd 46 zamestnancov / Goralský dvor, Červený Kláštor, pobyt + plavba plťami + preprava SAD	2 792,87
Spolu použité	6 479,67
Zostatok fin.prostriedkov k 31.12.2018	1 312,99

4.6 Výročné odmeny pri príležitosti

Pri dovŕšení 50, alebo 60 rokov života má zamestnanec nárok na odmenu zo mzdových prostriedkov vo výške 83,- €. Odmenu na základe návrhu vedúceho úseku schvaľuje riaditeľ CSS s prihliadnutím na roky odpracované v organizácii a celkovú pracovnú angažovanosť.

V roku 2018 bolo na tento účel vyplatených 166,00 € pre 2 zamestnancov.

5 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE

5.1 PRÍJMY / úpravy rozpočtu v €

schválený rozpočet CSS AMETYST na rok 2018 v €	400 000,00
5.3.2018 – navýšenie príjmov – sponzorské prostriedky	+6 250,00
5.3.2018 – navýšenie príjmov – plnenie poisťovne (poškodená brána)	+ 361,00
2.7.2018 – navýšenie príjmov – stravné zamestnancov 1q2018	+ 3 807,00
2.8.2018 – navýšenie príjmov – stravné zamestnancov 2q2018	+ 3 834,00
2.8.2018 – navýšenie príjmov – sponzorské prostriedky	+ 1 500,00
2.11.2018 – navýšenie príjmov – stravné zamestnancov 3q2018	+ 3 263,00
20.12.2018 – navýšenie príjmov – stravné zamestnancov 4q2018	+ 3 287,00
upravený rozpočet CSS AMETYST na rok 2018 celkom	422 302,00

Plnenie príjmov v zmysle ekonomickej klasifikácie v €

		DSS	ŠZ	ZpS	ZPB	U	spolu
212003	Z prenajatých priestorov	547,01					547,01
223001	Za služby soc.starostlivosti	198734,80	204301,88	18482,36	9663,97	2767,78	433950,79
223001	Za ostatné posk.sluzby	439,00					439,00
223003	Za stravné ost.				2959,39		2959,39
223003	Za stravné od zamestnancov	5286,07	7663,03	567,63	461,20	212,86	14190,79
292	plnenie poisťovne	360,46					360,46
292	Iné príjmy	4541,40					4541,40
311	Sponzorské prostriedky	7750,00					7750,00
	spolu	217658,74	211964,91	19049,99	13084,56	2980,64	464738,84

Na účet PSK bolo za rok 2018 odvedených 464 738,84 €. Najpodstatnejšiu položku v príjmovej časti tvorili príjmy za služby sociálnej starostlivosti vo výške 433 950,79 € (93,38 % všetkých odvedených príjmov).

5.2 VÝDAVKY / Rozpočet organizácie a jeho úpravy v priebehu roka 2018

schválený rozpočet výdavkov CSS AMETYST na rok 2018 v €	1 267 879,00
<i>5.3.2018 KV / dofinancovanie 2.etapy zatepl'ovania</i>	<i>+ 432 542,00</i>
5.3.2018 sponzorské prostriedky	+ 6250,00
5.3.2018 plnenie poisťovne (za poškodenú bránu)	+361,00
2.7.2018 stravné zamestnancov 1q2018	+ 3 807,00
4.7.2018 licencia a prvotné výdavky mzdového programu MAGMA	+ 2 200,00
2.8.2018 stravné zamestnancov 2q2018	+ 3 834,00
2.8.2018 sponzorské prostriedky	+ 1 500,00
20.8.2018 oprava havarijného stavu kúpeľne DSS prízemie	+5 696,00
<i>17.9.2018 KV / rekonštrukcia kúpeľne ŠZ prízemie / dotácia MPSVaR</i>	<i>+16 668,00</i>
19.9.2018 hmotná zainteresovanosť / doplatky k TP	+40 597,00
2.11.2018 stravné zamestnancov 3q2018	+ 3 263,00
23.11.2018 hmotná zainteresovanosť 2018	+ 50 566,00
20.12.2018 stravné zamestnancov 4q2018	+ 3 287,00
upravený rozpočet CSS AMETYST k 31.12. 2018 celkom v €	1 838 450,00

Čerpanie výdavkov k 31.12.2018 podľa jednotlivých položiek v €

položka	názov	schválený rozpočet	upravený rozpočet	čerpanie	% z UR
610	mzdové prostriedky	740 956	787 806	787 805,04	100,00
620	poistné, príspevky SP a ZP	260 778	269 822	269 823,09	100,00
630	tovary a služby	266 145	327 451	327 450,63	100,00
<i>v tom 631</i>	<i>cestovné</i>	<i>0</i>	<i>551</i>	<i>551,45</i>	<i>100,08</i>
<i>632</i>	<i>energia, voda, plyn, telekomunikácie</i>	<i>80 401</i>	<i>77 399</i>	<i>77 399,88</i>	<i>100,00</i>
<i>633</i>	<i>materiál a dodávky</i>	<i>167 166</i>	<i>211 820</i>	<i>211 819,86</i>	<i>100,00</i>
<i>634</i>	<i>dopravné</i>	<i>1 500</i>	<i>2 502</i>	<i>2 501,69</i>	<i>99,99</i>
<i>635</i>	<i>údržba</i>	<i>100</i>	<i>7 136</i>	<i>7 134,91</i>	<i>99,99</i>
<i>636</i>	<i>nájomné</i>	<i>123</i>	<i>123</i>	<i>123,66</i>	<i>100,50</i>
<i>637</i>	<i>služby</i>	<i>16 855</i>	<i>27 920</i>	<i>27 919,18</i>	<i>100,00</i>
640	bežné transfery	0	4 161	4 161,24	100,01
6	Bežné výdavky zf41+zf46 spolu	1 267 879	1 389 240	1 389 240,00	100,00
70/717	KV 2.etapa zateplenie zf 41	0	432 542	432 541,56	100,00
70/002	Rekonštrukcia kúpeľne ŠZ/MPSVaR	0	16 668	16 668,00	100,00
7	Kapitálové výdavky spolu	0	449 210	429 209,56	100,00
	ROZPOČET CELKOM	1 267 879	1 838 450	1 838 449,56	100,00

5.3 Kapitálové výdavky

K 1.1.2018 neboli CSS AMETYST pri schvaľovaní rozpočtu pridelené žiadne kapitálové prostriedky. V priebehu roka bol rozpočet KV CSS AMETYST upravený nasledovne :

kategória	kapitálové výdavky	schválený rozpočet	upravený rozpočet	čerpanie	%
717002	2.etapa / Zateplenie obvodového a strešného plášťa, odstránenie systémových porúch / hlavná budova, kuchyňa, jedáleň	0	432 542	432 541,56	100,00
717002	Rekonštrukcia kúpeľne ŠZ prízemie	0	16 668	16 668,00	100,00
7	Kapitálové výdavky spolu	0	449 210	449 209,56	100,00

- Finančné prostriedky na 2.etapu akcie Zateplenie obvodového a strešného plášťa, odstránenie systémových porúch / hlavná budova, kuchyňa, jedáleň boli pridelené zo zdrojov PSK (zf 41) na rozdiel od 1.etapy, ktorá bola financovaná v rámci iniciatívy ELENA zo zdrojov EIB.

2.etapa zateplovania začala v 4/2018 a bola ukončená 4.6.2018, dielo bolo dodávateľom vyfakturované vo výške 432 541,56 €, U PSK uvoľnil KV na úhradu.

- Rekonštrukcia kúpeľne ŠZ – akcia, financovaná z 90% z prostriedkov MPSVaR a 10% (1 668 €) tvoril doplatok, spoluúčasť PSK. Akcia bola ukončená v 10/2018.

5.4 Účelové prostriedky

1. **2.etapa Zateplenie obvodového a strešného plášťa, odstránenie systémových porúch / hlavná budova, kuchyňa, jedáleň/** KV – finančné prostriedky schválené, vydané rozpočtové opatrenie, práce ukončené i vyfakturované v 6/2018. Akcia ukončená prevzatím diela a uhradením faktúry.

2. Žiadosť o dotáciu v kompetencii MF SR na **opravu chodby na 1.poschodí DSS** v predpokladanej hodnote 14 692,33 €. Žiadosť neschválená.
3. Žiadosť o dotáciu v kompetencii MPSVaR na **rekonštrukciu kúpeľne ŠZ / krídlo prízemie** s pôvodne predpokladanými nákladmi 20 058,56 €. Žiadosť bola schválená a CSS AMETYST dostal **dotáciu od MPSVaR vo výške 15 000 €**. Na rekonštrukčné práce prebehlo výberové konanie, vysúťažená čiastka rekonštrukcie bola **16 668,- €**. Rozdiel medzi dotáciou a nákladmi uhradil PSK. Rekonštrukcia kúpeľne bola ukončená prevzatím diela a uhradením faktúry v 11/2018.
4. **Mzdový softvér MAGMA** – zámerom PSK je jednotné spracovanie mzdových výdavkov v programe MAGMA. Na základe príkazného listu Predsedu PSK ich budeme od 1.1.2019 spracovávať v programe MAGMA aj my. V 4q2018 prebehli školenia a testovanie nového programu. Na zakúpenie licencie a prvotné výdavky nám boli od PSK pridelené financie vo výške 2 200,- €.
5. Odmeny - Agenda 600 PSK – zvýšenie miezd zamestnancov zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK, ktorí nedosahovali v roku 2018 výšku tarifného platu 600,- € / **doplatok do 600,- € u zamestnancov vybraných pracovných pozícií, ktorí sú v priamom zaradení práce s prijímateľom a paušálna odmena zamestnancovi, ktorý nedosahuje výšku tarifného platu 600,- €, ale nie je v priamom zaradení práce s prijímateľom.** Financie vo výške 40 597,- € boli prerozdelené zamestnancom v mesiacoch 9-12/2018.
6. **Hmotná zainteresovanosť** a úhrada záväzkov – zariadeniu boli pridelené financie vo výške 50 566,- €, ktoré boli použité : 30 888,- € na hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, 10 795,- € odvody k týmto odmenám a 8 883,- € na úhradu záväzkov a bežných výdavkov.

5.5 Samostatné rozpočtové prostriedky sponzorské prostriedky

sponzor	dátum prijatia fin.prostriedkov	€
HARTMANN-RICO, spol. s r.o.	14.12.2017	3 000,00
UNAMED, s.r.o. Prešov	29.12.2017	1 500,00
Medpartner s r.o. Prešov	24.1.2018	1 750,00
Medpartner s r.o. Prešov	29.6.2018	1 500,00
	Poukázané SPOLU	7 750,-€
Použitie : Dofinancovanie bežných výdavkov, nepokrytých rozpočtom BV		7 750,- €

plnenie poisťovacích spoločností

5.3.2018 / navýšenie rozpočtu o čiastku, priznanú Komunálnou poisťovňou na opravu poškodenia vstupnej brány, oplotenia a stĺpa verejného osvetlenia ukrajinským kamiónom	360,46 €
--	-----------------

stravné zamestnancov

1q2018 / navýšenie limitu bež.výdavkov	3 806,30 €
2q2018 / navýšenie limitu bež.výdavkov	3 834,40 €
3q2018 / navýšenie limitu bež.výdavkov	3 263,30 €
4q2018 / navýšenie limitu bež.výdavkov	3 286,79 €
Čerpanie k 31.12.2018	14 190,79 €

5.6 Pohľadávky

položka	čiastka v €
pohľadávky za služby sociálnej starostlivosti	13 605,69
pohľ.za poskytované služby - strava ZPB	324,80
pohľadávky za iné poskytované služby (pohrebné ...)	0,00
spolu	13 930,49
OPRAVNÁ POLOŽKA k pohľadávkam (pohľadávky voči nebohým prijímateľom, navrhnuté na odpis)	- 7 483,66
Reálny stav pohľadávok	6 446,83

Pohľadávky po lehote splatnosti : k 31.12.2018 malo CSS pohľadávky po lehote splatnosti v celkovej výške 13 930,49 €. Boli to pohľadávky za služby sociálnej starostlivosti u prijímateľov s nízkym dôchodkom, resp. voči prijímateľom, ktorí majú iné finančné problémy (exekúcie, zablokovaný účet a pod.). Situácia sa priebežne rieši komunikáciou s rodinou, exekútormi a súdom. Pohľadávky sú splácané postupnými čiastočnými úhradami (Hurajtová, Teleha, Pavlík, Budaj ...) podľa aktuálnych finančných možností každého dlžného prijímateľa. Zamestnanci priamej práce s prijímateľmi soc.služieb vyvíjajú maximálne úsilie na zabezpečenie úhrad za služby sociálnej starostlivosti i dlžných čiastok z min.rokov, ale u niektorých prijímateľov je to veľmi vážny problém - veľmi nízky dôchodok, bez preukázateľného majetku a žiadni blízki príbuzní.

Z toho dôvodu sme 30.4.2018 požiadali U PSK o súhlas s odpisom nevymožiteľných pohľadávok voči nebohým klientom p. Marcinovi a p. Šulcovej, po ktorých neostal žiadny majetok ani známi príbuzní, v celkovej hodnote 8 459,44 €. Na základe súhlasu s odpisom boli pohľadávky voči p. Marcinovi odpísané v roku 2018. Nedobytné pohľadávky voči p. Šulcovej budú odpísané v roku 2019.

5.7 Záväzky

K 31.12.2018 zariadenie evidovalo neuhradené záväzky vo výške **11 702,18 €**. Všetky záväzky boli **do lehoty splatnosti**. Prehľad neuhradených výdavkov podľa položiek rozpočtu :

položka	čiastka v €	poznámka
Pol.632 – energie a komunikácie	764,44	Slovak Telekom a Orange, SPP/plyn

Pol.633 - tovary	8 420,84	Potraviny – PPaC HN / chlieb a pečivo, DMJ MARKET VV / mäso a mäsové výrobky, M.Mikula MARKO / ovocie a zelenina. INMEDIA / rôzne potraviny, BIDFOOD Slovakia / mrazené potraviny, fi REPROS/čistiace prostriedky, fi KRIDLA/kancelársky materiál
Pol. 365 - opravy	1 973,10	ELEKTROSERVIS/oprava konvektomatu, ABM TECHNIK/oprava varného kotla v kuchyni, servis a údržba plynových spotrebičov
Pol.637 - služby	543,80	EM-SA Vranov/odvoz kuch.odpadu, A.Krištanová/nebezpečný odpad, BATES/bezpečnostnotechnická služba
spolu	11 702,18	

6. HOSPODÁRENIE A NAKLADANIE S MAJETKOM

CSS AMETYST spravuje majetok PSK (pozemky, stavby, stroje, dopravné prostriedky) v celkovej hodnote **1 215 510,38 €**. V rámci tohto majetku CSS AMETYST má v evidencii tri bytové budovy, administratívno-spoločenskú budovu, samostatne stojacu kotolňu, garáže, altánok a bývalú hospodársku budovu. Spravujeme 2 ks motorových vozidiel – 9-miestny OPEL VIVARO a 9-miestny Citroen JUMPER s hydraulickou zdvíhacou plošinou na prevoz invalidných vozíkov. FORD FUSION z roku 2003, ktorý bol nepojazdný a vzhľadom na druh poruchy (riadiaca jednotka) navrhnutý na vyradenie z majetku PSK bol na základe súhlasu PSK vyradený.

Prírastok majetku v 1-12/2018 :

- v 1q2018 - nedošlo k nákupu inv.majetku ani k jeho tech.zhodnoteniu
- v 2.q2018 – technické zhodnotenie hlavnej budovy zariadenia vo výške 432 541,56 €
- v 3q2018 - nedošlo k nákupu inv.majetku ani k jeho tech.zhodnoteniu
- v 4q2018 - technické zhodnotenie zrekonštruovanej kúpeľne ŠZ prízemie HB 16 668,- €

Úbytok :

1. vyradenie nepojazdného osobného automobilu FORD FUSION
2. žiadosť na UPSK o vyradenie a povolenie zbúrať nefunkčnú hospodársku budovu, bývalú ošipáreň, ktorá svojim stavom ohrozuje okoloidúcich bola odsúhlasená. Predpoklad búrania v roku 2019.
3. žiadosť na U PSK o súhlas s odpisom nevyožiteľných pohľadávok v celkovej výške 8 459,44 € - úspešná čiastočne. Pohľadávky voči nebohému p. Marcinovi boli odpísané, pri pohľadávkach voči nebohej p. Šulcovej čakáme na vyjadrenie.

Prírastok vo výške 2 476,07 € bol zaznamenaný v rámci drobného hmotného majetku v **operatívnej evidencii na podsúvahových účtoch** (3 ks pozinkované nádoby na kom.odpad,

odpadkový kôš s popolníkom, mobil NOKIA + darované príbuznými – posteľ s matracom, váľanda, komoda, stolík, stolička, doska, nakúpené varné kanvice na oddelenia, šatníková skriňa v šatni opatrovateliek)

V roku 2018 bol vyradený poškodený a nepoužiteľný drobný hmotný majetok v hodnote 6 107,27 € (skrinky, kreslá, váľandy, garniže, veľký 100 l hrniec a pod....).

Pozemky okolo CSS v AMETYST majú celkovú rozlohu 74 611 m², z toho 3 605 m² je zastavaná plocha. Hlavná budova a dva bytové domy zaberajú 1 446 m², kuchyňa, hospodárska budova, adm.-kultúrna budova, garáž a kotolňa 2 159 m². Ostatná plocha je klasifikovaná ako nádvorcia, ovocné sady a ostatné plochy. Ide o priestranstvo s parkovou úpravou, ktoré slúži na relaxáciu, príjemnenie a skvalitnenie života prijímateľov soc.služby. Všetky objekty sú 50-ročné a potrebovali by zásadné opravy, rekonštrukcie vodovodných a odpadových potrubí, elektrických vedení a pod.

Časť nebytových priestorov zariadenie prenajíma - samostatne stojaci objekt – vrátnica, rozloha 43,3 m² – prenajímaná Božene Michalčovej, Mlynská 1337/124, Vranov nad Topľou / predaj základného potravinového tovaru. Od 1.6.2011 je uzavretá zmluva na dobu neurčitú, nájomné sa každoročne zvyšuje o mieru inflácie vyhlásenej ŠÚ SR za predchádzajúci rok. Od 1.1.2018 bola výška nájmu 49,67 €/mes., od 1.1.2019 sa zvyšuje na 50,91 €/mes.



7 KONTROLNÁ ČINNOSŤ

7.1 Vyhodnotenie kontrolnej činnosti, realizovanej v roku 2018

Priama práca s prijímateľom sociálnej služby

Plán kontrol:

1. Kontrola efektivity využívania pracíh, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov v práčovni.
2. Kontrola evidencie ošatenia a osobných vecí u prijímateľov pozbavených spôsobilosti na právne úkony vedených na osobných kartách.
3. Dodržiavanie pracovnej doby - všetci zamestnanci PPsPSS.
4. Kontrola vedenia evidencie nákupov u prijímateľov pozbavených spôsobilosti na právne úkony, kde je ustanovený osobitný príjemca dávky a u prijímateľov, ktorí zo zdravotných dôvodov sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby.
5. Kontrola tvorby a realizácie IP, vedenie spisovej dokumentácie. (sociálne pracovníčky)
6. Kontrola zabezpečovania pitného režimu vrátane záznamov u úplne imobilných prijímateľov SS.
7. Kontrola dodržiavania zákazu užívania alkoholických nápojov na pracovisku. (náhodne vybraní zamestnanci PPsPSS)
8. Kontrola čistoty a poriadku priestorov zverených na upratovanie vrátane plnenia špecifických prác určených na popoludnie. (upratovačky)
9. Kontrola evidencie pohľadávok a nakladanie s pohľadávkami.
10. Kontrola plnenia harmonogramu práce fyzioterapeutov.

Bez zistených nedostatkov.

Ekonomika

INTERNÉ KONTROLY

V oblasti ekonomiky a vnútornej prevádzky boli v období 1-12/2018 vykonávané kontroly :

- kontrola dochádzky a evidencie dochádzky / bez nedostatkov, elektronická evidencia systémom CERBERUS
- 2x dodržiavanie pracovného času pracovníkmi ekonomiky a vnútornej prevádzky / príchod, efektívne využívanie prac. času, odchod – bez nedostatkov, kontrolovaní zamestnanci vykonávali zadané pracovné povinnosti
- 2x kontrola zameraná na materiálové zásoby, evidenciu, príjem a výdaj jednotlivých druhov mat.zásob / bez nedostatkov
- kontrola zameraná na mzdovú oblasť - kontrola spracovania miezd zamestnancov za predchádzajúci mesiac / bez nedostatkov
- kontrola zameraná na evidenciu a likvidáciu energetických faktúr – voda, elektrina, plyn / bez nedostatkov

- kontrola dodržiavania hospodárnosti, opodstatnenosť používania materiálu a fyzická kontrola jeho použitia / bez nedostatkov
- kontrola zameraná na písomnú agendu a kontrola archivácie dokladov / upozornenie na dôslednejšiu kontrolu archivovaného materiálu, úplnosť zápisov, všetky podpisy
- kontrola dodržiavania limitu pokladničnej hotovosti / bez nedostatkov, v pokladni na bežné výdavky i v depozitnej pokladni financií prijímateľov je limit hotovosti vo výške 1000,- € dodržiavaný
- 2x kontrola používania OOP pracovníkmi údržby / bez nedostatkov, upozornenie na dôsledné používanie rukavíc
- dodržiavanie začiatku pracovnej doby / bez nedostatkov
- 3x kontrola používania alkoholu zamestnancov údržby EaVP / u žiadneho z kontrolovaných zamestnancov nebolo preukázané používanie alkoholu počas pracovnej doby
- kontrola náhodne vybraných spisov pracovníkov – prac.postupy, zatried'ovanie do plat.tried / bez nedostatkov
- kontrola prihlášok a odhlášok zamestnancov do SP a zdravotných poisťovní / bez nedostatkov
- dodržiavanie limitu pokladničnej hotovosti / koniec roka / bez nedostatkov

EXTERNÉ KONTROLY

V roku 2018 bol vykonaný vládny audit č.18100099-P-04. Jeho cieľom bolo overiť a hodnotiť splnenie podmienok na poskytnutie verejných financií a dodržiavanie podmienok ich použitia, overiť a hodnotiť finančné riadenie podľa §5 zákona č.357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, overiť zúčtovanie finančných vzťahov so štátnym rozpočtom.

1. Overovaná bola výška finančných prostriedkov poskytnutých v roku 2016 ako účelová dotácia v sume 31 664,51 €, z toho finančné prostriedky poskytnuté zo zdroja 111 – štátne prostriedky v sume 23 970,- € a finančné prostriedky ako povinné spolufinancovanie projektu povinnou osobou zo zdroja 41 v sume 7 694,51 € /
 - Dotácia na projekt „Výmena podlahy za protišmykovú, bezbariérový vstup – nájazdová bezbariérová rampa a vchodové dvojkrídlové dvere od nájazdových rámp „, v spoločenskej sále CSS AMETYST
 - Dotácia na projekt „Oprava chodby na 2.poschodí hlavnej budovy v CSS AMETYST“

Vládny auditom neboli zistené nedostatky.

2. Overenie a hodnotenie finančného riadenia podľa §5 zákona č.357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov – vládny auditom zistený nedostatok – finančnú kontrolu vykonávala jedna osoba. Okamžite bola urobená náprava a zmena vo vykonávaní finančnej kontroly.
3. Overenie zúčtovania finančných vzťahov so štátnym rozpočtom - vládny auditom neboli zistené nedostatky.

Stravovacia prevádzka

Na stravovacej prevádzke boli vedúcou stravovacej prevádzky CSS AMETYST p. Katinovou vykonané nasledovné kontroly :

- 2 x vykonaná kontrola pri prijímaní potravín do skladu – faktúra, dodací list i skutočne prijímané množstvo potravín boli zhodné, neboli zistené nedostatky
- 2 x vykonaná kontrola skladovania potravín - záručné doby, skladovanie potravín, pri kontrole neboli zistené nedostatky a keď boli potraviny krátko pred dobou spotreby, okamžite boli zaradené do jedálneho lístka
- 2 x vykonaná kontrola výdaja potravín zo skladu do kuchyne – zhoda so žiadankou na daný deň, neboli zistené nedostatky
- 2 x vykonaná kontrola výdaja stravy na oddelenia – dodržiavanie harmonogramu výdaja stravy, čistota prepravných vozíkov a riadov - neboli zistené nedostatky
- 2 x vykonaná kontrola pracovnej doby na úseku stravovania - neboli zistené nedostatky
- kontroly monitorovania systému HACCP –
 - kontrola teploty chladničiek a mrazničiek-- denne
 - kontrola osobnej a prevádzkovej hygieny – denne
 - kontrola teploty pri vydávaní pokrmov – denne
 - kontrola teploty mäsa pri prijímaní
 - kontrola teploty a relatívnej vlhkosti v suchom sklade
 - kontrola teploty a relatívnej vlhkosti v chladnom sklade
 - kontrola sanitácie po skončení zmeny
 - kontrola teplôt pri tepelnej príprave pokrmov – bez nedostatkov
- 6 x vykonaná kontrola tašiek u pracovníčok stravovacej prevádzky po skončení pracovnej zmeny - pri týchto kontrolách neboli zistené nedostatky
- denná kontrola hmotnosti jedál pri raňajkách a pri obede, z toho 18 x prevedený záznam kontrole – pri kontrolách neboli zistené nedostatky v hmotnosti jednotlivých porcií
- 36 x vykonaná kontrola odberu vzoriek v kuchyni - pri týchto kontrolách neboli zistené nedostatky
- 36 x vykonaná kontrola technologického postupu pri príprave jedál – technologické postupy sú dodržiavané a pri kontrolách neboli zistené nedostatky

8 ÚSPECHY ZARIADENIA, INOVÁCIE A VÍZIA

8.1 úspechy

V roku 2018 získali naše dve zamestnankyne významné ocenenia za obetavú a profesionálnu prácu. Prvé ocenenie **v rámci Medzinárodného dňa sestier v poradí 11. ročník „Vranovského dňa ošetrovateľstva“** získala **Bc. Magdaléna Barnová**. Tento významný deň bol venovaný sestram, nakoľko sestry sú elementárnym jadrom budovania kultúry moderného ošetrovateľstva a nositeľkami zmien. Regionálna komora sestier a pôrodných asistentiek vo Vranove nad Topľou pri tejto príležitosti ocenila v rôznych kategóriách sestry a pôrodné asistentky za ich obetavú, profesionálnu prácu, za starostlivosť a ľudský prístup

v ošetrovatel'stve. Pani Barnová získala ocenenie v kategórii „**Sestra z praxe v zariadení sociálnych služieb**“.

Druhé ocenenie získala **p. Mária Dzuracká**, ktorá na koncerte „**Krídla túžby**“ v Divadle Jonáša Záborského bola spomedzi ôsmich nominovaných ocenená v kategórii „**Zamestnanec u poskytovateľa sociálnych služieb**“. Je to pre naše zariadenie veľký úspech, pretože ide o naše druhé ocenenie v sociálnych službách v rámci celého Prešovského samosprávneho kraja, nakoľko **už v roku 2017 naše zariadenie získalo ocenenie „Najlepší poskytovateľ sociálnych služieb“ v rámci Prešovského samosprávneho kraja.**

8.2 Inovácie

- CSS sa pripravuje na vstup do siete poskytovateľov ošetrovateľskej starostlivosti. Od 01.02.2019 chceme ošetrovateľskú starostlivosť poskytovať našimi kvalifikovanými sestrami.
- Centrum sociálnych služieb AMETYST disponujeme dvoma samostatnými obytnými domami. V jednom bytovom dome sa poskytujú sociálne služby v zariadení podporovaného bývania s kapacitou 12 miest a v druhom sa poskytujú sociálne služby v útulku s kapacitou 12 miest. Vzhľadom na zvýšený záujem zo strany žiadateľov o sociálnu službu v zariadení podporovaného bývania, cieľom projektu je rozšíriť jeho kapacity o 12 miest.

Tieto miesta by sme získali v priestoroch bytového domu, kde sa poskytuje sociálna služba v útulku. Útulok žiadame zrušiť z dôvodu, že naše zariadenie sa nachádza mimo okresného mesta, čo mimoriadne sťažuje klientom ich nepriaznivú situáciu a to v tom, že klienti sú mnohokrát odkázaní na priamy kontakt s úradmi, lekármi, čo si vyžaduje zvýšené finančné náklady na ich prepravu. Väčšina týchto klientov poberá len dávku v hmotnej núdzi, alebo iba rodičovský príspevok, ktorý im slúži na základné prežitie. Vzdialenosť od kontaktných centier a nedostatok finančných prostriedkov sťažuje klientom útluku ich začlenenie do spoločnosti pri hľadaní riešení a východísk z ich nepriaznivej sociálnej situácie v ktorej sa momentálne ocitli.

8.3 Vízia

Naše zariadenia si do budúcnosti stanovilo víziu „*byť najvyhľadávanejším zariadením poskytujúcim sociálne služby pre určitú špecifickú skupinu občanov s Parkinsonovou chorobou, Alzheimerovou chorobou a demenciou rôzneho typu etiológie s využitím najnovších metód práce*“.

Vypracoval : kolektív vedúcich zamestnancov CSS AMETYST

V Tovarnom dňa 26.4.2019